

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY ZGODNY Z ART. 13 UST. 1 I 2 ORAZ ART. 14 RODO

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. Administrator danych osobowych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Backer OBR Sp. z o.o. (zwana dalej Backer OBR) z siedzibą w Pyrzycach, ul. Głowackiego 39, kod pocztowy 74-200, KRS 0000153595, e-mail: info@backerobr.pl, tel. +48 91 48-19-900.

Z Inspektorem ochrony danych osobowych Backer OBR można się kontaktować pisząc na adres pocztowy lub adres elektroniczny: backerobr_sygnalisci@malujda.pl, najlepiej z dopiskiem: „Inspektor danych osobowych”.

2. Cele i podstawy przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie obowiązujących przepisów prawa – w szczególności art. 6 ust. 1 lit. a-c RODO i Kodeksu pracy oraz na podstawie udzielonych zgód w celach realizacji konkretnego procesu rekrutacyjnego, ew. realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, tj.:

- a. art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj., gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Backer OBR, w tym w związku z wykonaniem obowiązków nałożonych art. 22(1) § 1 i 4 Kodeksu Pracy,
- b. art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody,
- c. art. 6 ust. 1 lit. b RODO - podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.

3. Kategorie danych, które przetwarzamy:

Aby realizować powyższe cele, przetwarzamy poniższe dane:

- a. dane niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji m.in. imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, świadectwa, uprawnienia, zaświadczenia ze szkoleń, zaświadczenia o braku przeciwwskazań do pracy, świadectwa pracy, wizerunek (w przypadku zdjęcia znajdującego się w CV).

4. Odbiorcy danych:

Dane osobowe mogą być przekazywane do zewnętrznych portali rekrutacyjnych i agencji pracy, gdzie są umieszczane oferty pracy. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą również organy państwowe w zakresie wykonywanych zadań.

5. Przekazanie danych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

6. Okres przechowywania danych osobowych (okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu):

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 3 lata w celu przyszłych rekrutacji.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt 2 celów przetwarzania, tj.:

- a. w zakresie realizacji konkretnego procesu rekrutacji do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub dla zabezpieczenia ewentualnych roszczeń lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody,
- b. w zakresie realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 3 lata,
- c. w zakresie sporów sądowych przez okres 10 lat od dnia wydania prawomocnego orzeczenia kończącego postępowanie.

7. Prawa dotyczące danych osobowych:

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

8. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych:

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.

9. Przetwarzanie zautomatyzowane i profilowanie

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.